

Согласовано:

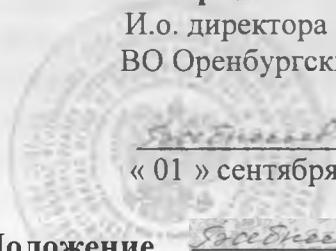
Председатель профсоюзного
комитета



Е.В. Ваганова
« 01 » сентября 2016 г.

Утверждаю:

И.о. директора СВТ – филиала ФГБОУ
ВО Оренбургский ГАУ



Е.Ю. Бабкина
« 01 » сентября 2016 г.

Положение

об оплате труда работников

**Сорочинского ветеринарного техникума – филиала
ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ**

I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Сорочинского ветеринарного техникума – филиала ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ (далее – Положение; техникум) разработано на основе Постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»; нормативных актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также нормативных правовых актов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Федерального агентства по образованию, принятых в связи с введением новой системы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение согласовано с профсоюзным комитетом техникума, принято общим собранием трудового коллектива техникума (протокол № 15 от 01 сентября 2016 г.), утверждено исполняющим обязанности директора техникума и регулирует порядок оплаты труда работников Сорочинского ветеринарного техникума – филиала ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ.

1.3. Положение направлено на поддержку, развитие и стимулирование инновационного труда каждого работника по обеспечению высокого качества результатов деятельности техникума.

Установление стимулирующих надбавок и доплат в форме повышающих коэффициентов, процентов, в абсолютных суммах и т.п. к базовому окладу (базовому должностному окладу), к окладу (должностному окладу), ставке производится из фонда оплаты труда. Установление стимулирующих надбавок и доплат направлено на повышение образовательного статуса, увеличение дохода учебного заведения, на основе которого будет обеспечиваться рост оплаты труда и развитие ресурсной базы техникума.

1.4. Положение устанавливает:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников Сорочинского ветеринарного техникума – филиала ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ за счет средств федерального бюджета и иных средств, поступающих от приносящей доход деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- систему оплаты и стимулирования труда всех работников техникума;
- размеры окладов (должностных окладов), базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, порядок их выплаты штатным работникам и привлекаемым на работу в техникум по совместительству;
- размеры и порядок выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. С поступающими на работу в техникум работниками заключается трудовой договор в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и устанавливается размер и порядок оплаты труда в соответствии с настоящим Положением.

1.6. Для принятия директором техникума решения по выплате работникам техникума стимулирующих надбавок и премий, под его руководством, создается комиссия в следующем составе: заместители директора, председатель профкома техникума.

Состав и регламент работы комиссии по подведению итогов, оценки эффективности и качества труда работников утверждается приказом директора техникума.

1.7. Размеры заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера работников устанавливаются штатным расписанием, утверждаемым директором техникума, в соответствии с требованиями профессиональной подготовки и уровнем квалификации, а так же, определяемые перечнем требований и критериев, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Размеры заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера работников фиксируются в трудовом договоре, заключаемом директором техникума с каждым работником.

1.8. К основному персоналу техникума относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций.

1.9. Выплата заработной платы работникам техникума осуществляется 15 и 30 числа каждого месяца. При совпадении данных сроков с выходными и праздничными днями выплата заработной платы происходит на кануне этого дня. Расчет по заработной плате с увольняемыми работниками осуществляется в день увольнения. Оплата отпуска работникам производится не позднее, чем за три дня до его начала.

1.10. Расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы по окладу (должностному окладу), базовому окладу (базовому должностному окладу), ставке с учетом компенсаций, стимулирующих выплат, премий и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата.

1.11. В величину минимальной заработной платы не включаются компенсации, стимулирующие и социальные выплаты.

1.12. Размер минимальной заработной платы применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности. Размер минимальной заработной платы определяется в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями и дополнениями). Размер базовой заработной платы определяется директором техникума самостоятельно и не может быть ниже размера минимальной заработной платы.

1.13. Премия – выплата работникам денежных сумм сверх основного заработка в целях поощрения за достижение определенных качественных результатов, выполнение обязательств и т.д., а также в целях стимулирования дальнейшего улучшения этих результатов, обязательств.

Размер премий определяется пределами премиального фонда оплаты труда и устанавливается директором техникума, по представлению комиссии по подведению итогов оценки эффективности и качества труда работников.

1.14. В пределах имеющегося фонда оплаты труда работнику может оказываться материальная помощь в следующих случаях:

- 1) в случае смерти мужа, жены, дочери, сына, отца, матери, брата, сестры;
- 2) в случае тяжелого материального положения работника;
- 3) в случае рождения ребенка у работника;
- 4) в случае заключения брака работником;
- 5) в иных случаях.

Факты возникновения обстоятельств, указанных в подпунктах 1-5, подтверждаются соответствующими документами.

Размер материальной помощи максимальными размерами не ограничен, определяется в каждом конкретном случае и выплачивается по приказу директора на основании письменного заявления работника.

1.15. Стимулирующие доплаты и надбавки направлены на повышение мотивации работников в более эффективном и качественном выполнении своих трудовых обязанностей, в проявлении инициативы и самостоятельности, повышении своей квалификации, продолжительной работе в техникуме и т.п.

Стимулирующие доплаты и надбавки персонифицированы, т.е. выплачиваются только тем работникам, которые соответствуют определенным критериям.

Размеры стимулирующих доплат и надбавок ежегодно изменяются в зависимости от качества труда работника и фонда оплаты труда техникума.

Стимулирующая доплата устанавливается директором техникума индивидуально каждому работнику за расширение объемов работ, в т.ч. развитие приносящей доход деятельности в области образовательных услуг, за сложность, интенсивность, напряженность, высокую результативность и качество работ, за непрерывный стаж работы в техникуме.

II. Порядок и условия оплаты труда.

2. Основные условия оплаты труда.

2.1. Фонд оплаты труда работников техникума формируется директором техникума на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета и поступающих средств от приносящей доход деятельности в течение учебного года.

2.2. Система оплаты труда работников техникума включает в себя размеры:

- Базовых окладов (базовых должностных окладов), окладов (должностных окладов), тарифных ставок заработной платы;
- Выплаты компенсационного характера;
- Выплаты стимулирующего характера (стимулирующие доплаты, стимулирующие надбавки, премии).

2.3. Директор техникума, в пределах имеющихся средств на оплату труда (фонда оплаты труда) работников, самостоятельно устанавливает штатное расписание и по всем видам экономической деятельности, в котором предусмотрены:

- размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии с ПКГ, требованиями профессиональной подготовки и уровнем квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности.

- размеры стимулирующих доплат, стимулирующих надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

- размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат работникам, чья заработная плата финансируется из федерального бюджета и из средств, поступающих от приносящих доход деятельности – на весь учебный год.

2.4. Размеры заработной платы работникам техникума, устанавливаются директором техникума самостоятельно в соответствии с ПКГ в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности в соответствии с Положением о филиале на основе критериев, определенных настоящим Положением и с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- перечня видов выплат стимулирующего характера, премий с учетом мнения представительного органа работников техникума.

2.5. Выплаты компенсационного характера.

2.5.1. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права и представляют из себя:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

2.6. Выплаты стимулирующего характера.

2.6.1. В целях повышения результатов деятельности техникума, мотивации результативности и качества труда работников техникума устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера по системным показателям:

- за классное руководство - 10% от ставки;
- за руководство МЦК - 10% от ставки;
- за заведование кабинетом и лабораторией - 10% от ставки;
- за почетные звания и отраслевые награды - 20% от ставки;
- стимулирующие доплаты за расширение объема работ, сложность, интенсивность, напряженность в работе, за непрерывный стаж и высокие результаты, качество работ в техникуме;
- стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.6.2. Размеры стимулирующих выплат, доплат и надбавок устанавливаются директором техникума самостоятельно в пределах фонда оплаты труда из федерального бюджета и из средств, поступающих от приносящей доход деятельности по системным показателям.

2.6.3. Стимулирующие доплаты работникам устанавливаются директором техникума и гарантированно выплачиваются в течение всего учебного года. В дальнейшем, в зависимости от качества работы и средств техникума, на оплату труда, размеры доплат, могут повышаться, понижаться или отменяться.

2.6.4. Размеры стимулирующих надбавок устанавливаются на учебный год, и определяются как в процентах к окладу, ставке по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере.

2.6.5. Выплаты стимулирующих надбавок и премий работникам техникума производятся ежемесячно по решению директора техникума на основе представления комиссии по подведению итогов, оценки качества и эффективности труда работников.

2.7. Условия оплаты труда директора техникума, заместителей директора и старшего бухгалтера.

2.7.1. Должностной оклад устанавливается директору техникума в кратком отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу учебного заведения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

2.7.2. Должностные оклады заместителей и старшего бухгалтера устанавливаются директором техникума на 10-30 процентов ниже должностного оклада, установленного директору ректором. Размер должностного оклада зависит от качества, уровня квалификации, объемов выполняемых работ.

2.7.3. Для заместителей директора техникума, старшего бухгалтера директор техникума устанавливает размеры компенсационных выплат, стимулирующие надбавки, доплаты и премии.

Решение о выплате надбавок и премий заместителям директора техникума, старшему бухгалтеру, и другим работникам, подчиненным непосредственно директору техникума производятся ежемесячно по решению директора.

2.8 Выплата за стаж и категорию.

Надбавка за стаж педагогической работы и категорию устанавливается профессорско-преподавательскому составу к окладам в виде коэффициентов.

Директор самостоятельно может увеличить данные надбавки приказом при наличии средств.

| Стаж пед. работы | Надбавка |
|------------------|----------|
| до 1 года | 0 |
| 1-5 | 0,05 |
| 6-10 лет | 0,10 |
| 11-15 лет | 0,15 |
| 16-20 | 0,20 |
| 21 и более лет | 0,25 |

| Категория | Надбавка |
|------------------------|----------|
| Без категории и вторая | 0 |
| Первая | 0,4 |
| Высшая | 0,6 |

Применение данных повышающих коэффициентов к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

III. Другие вопросы оплаты труда.

3.1. Штатное расписание ежегодно утверждается директором техникума по всем видам экономической деятельности учебного заведения, структурным подразделениям, созданным в соответствии с Положением о филиале (филиал, лаборатория, отдел, отделение, вычислительный центр и т.п.) и включает все должности работников.

3.2. Численный состав штатных работников техникума должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, целей, задач и объемов работ, установленных учредителем – Министерством сельского хозяйства Российской Федерации.

3.3. Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». Для обеспечения преподавателями реализации учебно-воспитательных задач им устанавливаются компенсационные выплаты. С целью повышения качества работы дополнительно устанавливаются стимулирующие доплаты и надбавки согласно системным показателям в т.ч. за расширение объемов работ по образовательной деятельности и оказанию образовательных услуг, физическим и юридическим лицам на платной основе.

3.4. Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

3.5. При оплате труда отдельных специалистов участвующих в проведении воспитательных мероприятий, размеры ставок почасовой оплаты труда, доплат и надбавок, устанавливаются директором техникума, самостоятельно на основе критериев, определенных настоящим Положением, в соответствии с ПКГ и учетом требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности в соответствии с Положением о филиале.

3.6. Размеры ставок почасовой оплаты труда преподавателей учреждения устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

3.7. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются директором техникума самостоятельно, пропорционально отработанному работником времени с учетом требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности в соответствии с Положением о филиале.

3.8. В настоящее время учебная нагрузка ограничена верхним пределом: для преподавателей средних специальных учебных заведений – не более 1440 академических часов в учебном году.

3.9. Работники, состоящие в штате техникума, могут выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда, при условии качественного исполнения своих основных обязанностей. Данная работа к совместительству не относится.

IV. Заключительные положения.

4.1 Оплата труда работников, не относящихся к работникам техникума (медицинский работник), осуществляется применительно к ПКГ и квалификационным уровням аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности.

Должностные оклады работников СВТ– филиала ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ

| ПКГ | с 01.09.2016 г. |
|---|-----------------|
| I. Источник финансирования - внебюджет | |
| Руководители структурных подразделений | |
| - 1 квалификационный уровень | 7 500,00 |
| - 2 квалификационный уровень | 7 500,00 |
| Общепрофессиональные профессии рабочих | |
| - 1 уровня | 7 500,00 |
| - 2 уровня | 7 500,00 |
| Общепрофессиональные должности служащих | |
| - 1 уровня | 7 500,00 |
| - 2 уровня | 7 500,00 |
| - 3 уровня | |
| - 1 квалификационный уровень | 7 500,00 |
| - 2 квалификационный уровень | 7 500,00 |
| - 3 квалификационный уровень | 7 500,00 |
| Должностной оклад преподавательского состава | |
| - преподаватель | 7 581,00 |
| - доцент/кандидат наук | 8 653,08 |
| Должности работников сельского хозяйства | |
| - 1 уровня | 7 500,00 |
| - 2 уровня | 7 500,00 |
| - 3 уровня | 7 500,00 |
| II. Источник финансирования - бюджет | |
| Руководители структурных подразделений | |
| - 1 квалификационный уровень | 13 421,00 |
| - 2 квалификационный уровень | 17 154,00 |
| - 3 квалификационный уровень | 19 060,00 |
| Общепрофессиональные профессии рабочих | |
| - 1 уровня | 7 500,00 |
| - 2 уровня | 7 680,00 |
| Общепрофессиональные должности служащих | |
| - 1 уровня | 7 680,00 |
| - 2 уровня | 8 276,00 |
| - 3 уровня | |
| - 1 квалификационный уровень | 8 500,00 |
| - 2 квалификационный уровень | 8 575,00 |
| - 3 квалификационный уровень | 10 066,00 |
| Должностной оклад педагогических работников | |
| - 1 квалификационный уровень | 8 276,00 |
| - 2 квалификационный уровень | 8 350,00 |
| - 3 квалификационный уровень | 8 500,00 |
| - 4 квалификационный уровень | 8 575,00 |
| Должностной оклад преподавательского состава | |
| - преподаватель | 7 581,00 |
| - доцент/кандидат наук | 8 653,08 |

ПРОТОКОЛ № 15
собрания трудового коллектива
СВТ – филиала ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ

01.09.2016 г.

Председатель собрания: Бабкина Елена Юрьевна – и.о. директора филиала.

Секретарь: Филиппова Мария Юрьевна – юрист.

Всего работников: 46 человек.

Присутствовало на собрании: 34 человека.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Внесение изменений в Положение об оплате труда работников СВТ - филиала ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ.

ВЫСТУПИЛИ:

Махортова Ирина Александровна – старший бухгалтер, которая напомнила, что с 01.07.2016 г. изменился минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на основании Федерального закона от 02.06.2016 № 164-ФЗ № «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», который составляет 7 500 (семь тысяч пятьсот) рублей в месяц. Выступила с предложением привести в соответствие должностные оклады квалифицированных работников (за исключением административно-управленческого персонала) с 01 сентября 2016 года во исполнение приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» в размере, указанном в приведенной таблице (приложение № 1).

Проголосовали: «За» - 21 человек; «Против» - 13 человек.

РЕШИЛИ:

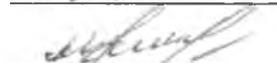
На основании большинства голосов внести изменения в Положение об оплате труда работников СВТ – филиала ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ с 01 сентября 2016 года.

Председатель собрания:



Е.Ю. Бабкина

Секретарь



М.Ю. Филиппова

Должностные оклады работников СВТ– филиала ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ

| ПКГ | с 01.09.2016 г. |
|---|-----------------|
| I. Источник финансирования - внебюджет | |
| Руководители структурных подразделений | |
| - 1 квалификационный уровень | 7 500,00 |
| - 2 квалификационный уровень | 7 500,00 |
| Общепрофессиональные профессии рабочих | |
| - 1 уровня | 7 500,00 |
| - 2 уровня | 7 500,00 |
| Общепрофессиональные должности служащих | |
| - 1 уровня | 7 500,00 |
| - 2 уровня | 7 500,00 |
| - 3 уровня | |
| - 1 квалификационный уровень | 7 500,00 |
| - 2 квалификационный уровень | 7 500,00 |
| - 3 квалификационный уровень | 7 500,00 |
| Должностной оклад преподавательского состава | |
| - преподаватель | 7 581,00 |
| - доцент/кандидат наук | 8 653,08 |
| Должности работников сельского хозяйства | |
| - 1 уровня | 7 500,00 |
| - 2 уровня | 7 500,00 |
| - 3 уровня | 7 500,00 |
| II. Источник финансирования - бюджет | |
| Руководители структурных подразделений | |
| - 1 квалификационный уровень | 13 421,00 |
| - 2 квалификационный уровень | 17 154,00 |
| - 3 квалификационный уровень | 19 060,00 |
| Общепрофессиональные профессии рабочих | |
| - 1 уровня | 7 500,00 |
| - 2 уровня | 7 680,00 |
| Общепрофессиональные должности служащих | |
| - 1 уровня | 7 680,00 |
| - 2 уровня | 8 276,00 |
| - 3 уровня | |
| - 1 квалификационный уровень | 8 500,00 |
| - 2 квалификационный уровень | 8 575,00 |
| - 3 квалификационный уровень | 10 066,00 |
| Должностной оклад педагогических работников | |
| - 1 квалификационный уровень | 8 276,00 |
| - 2 квалификационный уровень | 8 350,00 |
| - 3 квалификационный уровень | 8 500,00 |
| - 4 квалификационный уровень | 8 575,00 |
| Должностной оклад преподавательского состава | |
| - преподаватель | 7 581,00 |
| - доцент/кандидат наук | 8 653,08 |



Прошито, пронумеровано и
скреплено оттиском печати

11 (одиночный) листа (ов)

И.о. директора СВТ – филиала
ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ

Е.Ю. Бабкина Е.Ю. Бабкина